СДРУЖЕНИЕ „МЕСТНА ИНИЦИАТИВНА ГРУПА – КАРНОБАТ“

УТВЪРЖДАВАМ:

[redacted]

Кремена Събева
Председател на УС на СНЦ „МИГ – Карнобат”

/Заличени данни по ЗЗЛД/

ВЪТРЕШНИ ПРАВИЛА ЗА РАБОТНА ЗАПЛАТА НА ЕКИПА НА СДРУЖЕНИЕ „МИГ-КАРНОБАТ“

Настоящите Вътрешни правила за работната заплата на екипа са приета от Общото събрание на СНЦ „МИГ-Карнобат“, проведено на **17.02.2026 г.**

Общи разпоредби:

Чл. 1.
Настоящите Вътрешни правила за работната заплата (ВПРЗ), изписвани по-нататък за краткост "Правилата", уреждат организацията на работната заплата на работещите по трудово правоотношение в сдружение «Местна инициативна група – Карнобат», изписвано по-нататък за краткост ’’Сдружението” и са изготвени в съответствие с Кодекса на труда, Наредбата за структурата и организацията на работната заплата, Постановление № 131 на Министерския съвет от 2025 г. за назначаване на допълнителен персонал за нуждите и в срока на прилагане на Стратегическия план за развитието на земеделието и селските райони на Република България за периода 2023 – 2027 г. със средства от техническа помощ и на персонал на местните инициативни групи, изпълняващи стратегии за водено от общностите местно развитие, финансирани със средства от интервенция II.Ж.5 „Изпълнение на операции, включително на дейности за сътрудничество и тяхната подготовка, избрани в рамките на стратегията за местно развитие“ и всички нормативни актове, уреждащи въпроси, свързани с работната заплата и нейната организация, като отчитат спецификата на различните длъжности и характерните за тях трудови задължения.

Чл. 2.
С настоящите правила се определят общите положения за организацията на работната заплата.

Настоящият документ е съставен в изпълнение на Споразумение за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ № РД50 -145/ 02.02.2026 г. за финансиране на проект № BG06AFSP001-1.001-0066, с наименование „Стратегия за Водено от общностите местно развитие на територията на МИГ-Карнобат 2023-2027“ и Административен договор № РД50 -175/ 05.02.2026 г. за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ за управление, мониторинг и оценка на стратегията и нейното популяризиране по процедура чрез подбор №BG06AFSP001-1.001, сключен между Управляващия орган на Стратегическия план за развитие на земеделието и селските райони 2023 – 2027 и СНЦ“МИГ-Карнобат“.

- Условията, реда и начините за формиране на средствата за работна заплата.
- Условията и реда за определяне и изменение на основните месечни заплати.
- Видовете и размерите на допълнителните възнаграждения и условията за тяхното формиране и получаване.
- Реда и начините за изчисляване на брутната месечна заплата.
- Системите за заплащането на труда и отчитането на работното време.
- Редът и начинът за изплащане на работните заплати.
- Условията, при които се зачита сходния характер на работа, длъжността или професията при определяне на придобит трудов стаж и професионален опит.
- Групиране на длъжностите по длъжностни нива и квалификационно - образователни изисквания.

Формиране на средствата за работна заплата:

Чл. 3.
Средствата за работна заплата за съответен период се използват за определяне и изплащане на:
- брутни заплати;
- допълнителни трудови възнаграждения, определени в Кодекса на труда, в Наредбата за структурата и организацията на работната заплата или в др. нормативен акт;
- други трудови възнаграждения, определени в нормативен акт или в индивидуалния трудов договор и не включени в т.1 и 2.

Чл. 4.
Брутната работна заплата е възнаграждение за изпълнението на определените трудови задачи и задължения, присъщи на длъжността в съответствие с приетите стандарти за количество, качество и срокове на изпълнение на отговорностите.

Чл. 5.
Брутната работна заплата се състои от:

- Основната работна заплата;
- Допълнителни трудови възнаграждения:

Системи на заплащане на труда:

Чл. 6. (1)
Системата за заплащане на труда в Сдружението е щатно.
(2) Нормалната продължителност на работното време е 8 часа при 5 - дневна работна седмица.
(3) Отчитането на работното време е петдневно в работни дни.

Длъжности и квалификационно - образователни изисквания:

Чл. 7.
Длъжностни наименования и съответния им код от Класификацията на професиите, се определят въз основата на анализ на съдържанието и сложността на труда, съобразно

Настоящият документ е съставен в изпълнение на Споразумение за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ № РД50 -145/ 02.02.2026 г. за финансиране на проект № BG06AFSP001-1.001-0066, с наименование „Стратегия за Водено от общностите местно развитие на територията на МИГ-Карнобат 2023-2027“ и Административен договор № РД50 -175/ 05.02.2026 г. за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ за управление, мониторинг и оценка на стратегията и нейното популяризиране по процедура чрез подбор №BG06AFSP001-1.001, сключен между Управляващия орган на Стратегическия план за развитие на земеделието и селските райони 2023 – 2027 и СНЦ“МИГ-Карнобат“.

функциите, задачите и изискванията за минимално образователно и квалификационно ниво за заемане на длъжността, определени в длъжностната характеристика.

Чл. 8.
Квалификационно - образователните изисквания към служителите на МИГ са съгласно Условията за кандидатстване и одобрение на МИГ, изпълняващи стратегии за водено от общностите местно развитие, финансирани със средства от интервенция II.Ж.5 „Изпълнение на операции, включително на дейности за сътрудничество и тяхната подготовка, избрани в рамките на стратегията за местно развитие“.

Определяне и изменение на основните месечни заплати:

Чл. 9. (1)
Индивидуалният размер на основната месечна заплата на работещите по трудово правоотношение при пълно или непълно работно време не може да бъде по-нисък от нормативно определения размер на осигурителния праг за всяка отделна длъжност.

(2) Конкретните размери на индивидуалните основни месечни заплати на работниците и служителите, се определят по реда и условията, определени в Кодекса на труда и настоящите Правила, при съобразяване с Постановление № 131 на Министерския съвет от 2025 г. за назначаване на допълнителен персонал за нуждите и в срока на прилагане на Стратегическия план за развитието на земеделието и селските райони на Република България за периода 2023 – 2027 г. със средства от техническа помощ и на персонал на местните инициативни групи, изпълняващи стратегии за водено от общностите местно развитие, финансирани със средства от интервенция II.Ж.5 „Изпълнение на операции, включително на дейности за сътрудничество и тяхната подготовка, избрани в рамките на стратегията за местно развитие“ и се финансират със средства от Споразумение за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ № РД50 -145/ 02.02.2026 г. за финансиране на проект № BG06AFSP001-1.001-0066, с наименование „Стратегия за Водено от общностите местно развитие на територията на МИГ-Карнобат 2023-2027“ и Административен договор № BG06AFSP001-1.001-0066-C01/05.02.2026г. за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ за управление, мониторинг и оценка на стратегията и нейното популяризиране по процедура чрез подбор №BG06AFSP001-1.001, сключен между Управляващия орган на Стратегическия план за развитие на земеделието и селските райони 2023 – 2027 и СНЦ“МИГ-Карнобат“, Решение № РД 09-1126/10.12.2025 г., на УО на МЗХГ за одобрение на Стратегия за ВОМР, Приложение № 3 - Финансов план на средствата за управление, мониторинг и оценка на стратегия за ВОМР .

(3) Индивидуалните основни месечни заплати на работещите по трудово правоотношение се договарят между тях и работодателя в трудовия договор между страните по трудовото правоотношение.

Съгласно Чл.14.2. , т.14.2.2.9. от Условията за кандидатстване по процедура № BG06AFSP001-01.001 по интервенция „Изпълнение на операции, включително дейности за сътрудничество и тяхната подготовка, избрани в рамките на стратегията за местно развитие“ от Стратегическия план за развитие на земеделието и селските райони на Република България за периода 2023 – 2027 г., недопустими за подкрепа чрез стратегиите за ВОМР

разходи за трудови възнаграждения на повече от четирима служители в МИГ и надвишаващи 4 минимални работни заплати за страната на месец за позицията „изпълнителен директор“ и 3 за позицията „експерт“.

Недопустими за подкрепа чрез стратегиите за ВОМР

Чл. 10.
Измененията на основните месечни заплати на работниците и служителите се извършват при:

- промяна с нормативен акт;
- преназначаване на друга длъжност;
- други случаи, предвидени в нормативен акт.
- в други случаи, при спазване разпоредбите на чл. 118, ал. 3 и чл. 119 от Кодекса на труда.

Допълнителни възнаграждения

Чл. 11. (1)
Работниците и служителите, работещи по трудово правоотношение, **НЕ** могат да получават допълнителни възнаграждения, както следва:

- за придобит трудов стаж и професионален опит в размер на 0.6%

- други допълнителни възнаграждения, регламентирани в нормативни актове - размерите (минимални или фиксирани) и условията за получаването им са тези, определени в съответния нормативен акт или КТ.

Изчисляване на брутните месечни заплати:

Чл. 12. Брутните месечни заплати на работниците и служителите работещи по трудово правоотношение включват:

- основното възнаграждение за действително отработено време през съответния месец.
- възнаграждение за ползван платен отпуск, ако има такъв.

Чл. 13.
Изчисляването на брутната работна заплата се извършва месечно при спазване на Наредбата за структурата и организацията на работната заплата и Кодекса на труда.

Ред и начин на изплащане на работните заплати:

Чл. 14. (1)
Работната заплата се изплаща не по-късно от 30-то число на месеца, за който се начислява работната заплата / през който е положен трудът, освен ако в трудовия договор на служителя не е записано друго условие.

(2) Работните заплати се изплащат по банкови сметки на служителите, по подадена декларация от тяхна страна за притежавана банкова сметка.

Заключителни разпоредби:

§ 1. Настоящите Вътрешни правила са разработени на основание Наредбата за структурата и организацията на работната заплата.

§ 2. За допуснати нарушения на определените изисквания в настоящите Правила, виновните длъжностни лица носят дисциплинарна отговорност, ако не подлежат на по- тежко наказание.

§ 3. Настоящите правила се довеждат до знанието на всички служители.

§ 4. Настоящите правила влизат в сила от датата на приемане им от ОС и могат да бъдат изменяни и допълвани по реда на тяхното приемане.

Настоящият документ е съставен в изпълнение на Споразумение за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ № РД50 -145/ 02.02.2026 г. за финансиране на проект № BG06AFSP001-1.001-0066, с наименование „Стратегия за Водено от общностите местно развитие на територията на МИГ-Карнобат 2023-2027“ и Административен договор № РД50 -175/ 05.02.2026 г. за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ за управление, мониторинг и оценка на стратегията и нейното популяризиране по процедура чрез подбор №BG06AFSP001-1.001, сключен между Управляващия орган на Стратегическия план за развитие на земеделието и селските райони 2023 – 2027 и СНЦ“МИГ-Карнобат“.