Формуляр за кандидатстване за допълващо финансиране по ПРЧР 2021-2024 към стратегия за ВОМР на МИГ-КАРНОБАТ

(Приложение към СВОМР, съгласно чл. 17, ал. 2 на ПМС 494/2024 г.)

Програма "Развитие на човешките ресурси" 2021-2027 (ПРЧР)

1.Наименование на мярката*:*

Мярка ПРЧР 02 „Насърчаване на социално-икономическата интеграция на маргинализираните общности като ромите на територията на община Карнобат“

1.Цел на мярката *:*

2.1. Цел на мярката:

Мярката е в рамките на Приоритет 2 „Социално включване и равни възможности“, Специфична цел 2 „Насърчаване на социално-икономическата интеграция на маргинализирани общности като ромите“.
Ниското ниво на образованието, големият процент на лица, живеещи в бедност и слабата заетост формират редица предизвикателства пред включването на лицата от маргинализираните общности в социално-икономическия живот.

Подкрепата за тези общности ще бъде осигурена по отношение на включването им в пазара на труда, достъп до обучение и образование, борба с бедността и създаване на предпоставки за по-добро здраве и подобряване на достъпа до жилищно настаняване, като всяка форма на сегрегация ще бъде избягвана.

Прилагането на мяркат цели:

- Насърчаване на социално-икономическата интеграция на маргинализирани общности като ромите.
- Осигуряване на равни възможности и социално включване.

2.2. Обосновка и анализ за необходимостта от мярката:

Етническите малцинства към 2021г., които са се определили като различен от българския етнос са: 7,1% роми /специфични „копанари“ и „милет“ и чисти роми/ и 9% етнически турци.
Данните разкриват факта, че община Карнобат е събрала население от различни етнически групи, със свой самобитен бит, култура и традиции. Умелото използване на ресурса на всяка една етническа група, развивайки своята идентичност, със своите специфични знания и умения, могат да допринесат за устойчивото развитие на община Карнобат.
Ромската общност е хетерогенна. Тя се състои от отделни групи, които се самоопределят по различен начин като българи, турци и роми и т.н. Хората от малцинствените групи живеят в обособени квартали, които се характеризират с лоша инфраструктура, която на места липсва, наличие на

незаконно строителство, бедност, ниска степен на образование, отпадане на децата от училище, ниска степен на здравно обслужване, висока безработица, липса на спортни мероприятия и съоръжения за тяхното провеждане. Процесите на урбанизация не водят до възприемане на универсален начин на живот и поведение в обществото от тяхна страна.

Необходими са интегрирани дейности за повишаване на икономическата активност и заетостта, с пакет от дейности за активиране на хората, които не работят и търсят работа към момента, както и към разкриването на нови работни места. Специална целева група следва да бъде ромската етническа група, която формира над 5% от населението и значителна част от младото население, което следва да бъде успешно включено в пазара на труда

2.Целева група/и и идентифицираните техни проблеми, които мярката ще решава[1]:

3.1. Целеви групи:

- Лица, представители на маргинализирани общности като ромите;
- Деца в нужда[2] и техните семейства ;
- Лица на възраст под 18 г., изложени на риск от бедност

3.2. Брой:

- Лица, представители на маргинализирани общности като ромите 200;
- Деца в нужда и техните семейства 30;

3.3. Характеристики на целевата група:

Много роми страдат от крайна бедност, безработица, ниско ниво на образование, неадекватни жилищни условия, лошо здравеопазване и благосъстояние. Социалната изолация засилва предразсъдъците срещу ромите, което прави тяхната маргинализация социално приемлива. По специално ромските жени продължават да изостават спрямо ромските мъже и жените в общото население в ключови области като здравеопазване, образование и заетост. Много роми също са изправени пред специфична географска изолираност, свързана с отдалечеността на селските райони и тяхното местожителство. По прогнози на Световната банка към 2050 г. България ще има най-бързо свиващото се население в трудоспособна възраст в света.
Като най-сигурен и постоянен източник на доходи се посочват детските надбавки, събиране на билки и друга сезонна заетост. Социална помощ ползват всички ромски семейства, включително и поради общи заболявания и придобита временна нетрудоспособност. Доходите в семействата се използват предимно за храна, разходи за плащане на сметки на ток и вода, както и за дрехи и обувки на децата.

3.4. Идентифицирани нужди и проблеми и как мярката ще допринесе за тяхното решаване:

Сред уязвимите групи на пазара на труда с най-висок риск от изпадане в продължителна безработица и бедност са хората с ниско образование или без образование и квалификация. Такива лица на територията на МИГ са представители на маргинализирани общности като ромите, децата и техните семейства, изложени на риск от бедност.
Безработните лица от малцинствата ако имат необходимата квалификация са потенциал на работната сила на пазара на труда. Ето защо е необходимо да продължи прилагането на целенасочени действия за тяхното активно включване в заетост. За целта ще се прилага

[1] Подробни данни в Социално-икономически анализ на МИГ
[2] Лица на възраст под 18 г., изложени на риск от бедност или социално изключване от маргинализирани общности като ромите

индивидуален подход с фокус върху преодоляване на проблемите, възпрепятстващи успешната им трудова и социална интеграция, като се осигурят благоприятни условия за развитие на бизнес и организиране на обучения за преквалификация на дълготрайно безработни роми, съобразени с нуждите на местния бизнес; прилагане на профилактични здравни програми на терен; осигуряване на профилактични здравни програми и прегледи за най-нуждаещите се здравно неосигурени пациенти, според предварително проучените нужди в целевите групи.
Не на последно място е превантивният ефект срещу социалното изключване и маргинализацията. Безработните лица от уязвими групи са потенциал на работната сила на пазара на труда. Ето защо ще се продължи прилагането на целенасочени действия за тяхното активно включване в заетост. За целта ще се прилага индивидуален подход с фокус върху преодоляване на проблемите, възпрепятстващи успешната им трудова и социална интеграция, като се осигурят благоприятни условия за развитие на бизнес и организиране на обучения за преквалификация на дълготрайно безработни роми, съобразени с нуждите на местния бизнес; прилагане на профилактични здравни програми на терен; осигуряване на профилактични здравни програми и прегледи за най-нуждаещите се здравнонеосигурени пациенти, според предварително проучените нужди в целевите групи.

4.Допустими типове бенефициенти за изпълнение на мярката *:*

4.1. Допустими кандидати:

- Неправителствени организации;
- Читалища;
- Доставчици на социални и здравни услуги;
- Община Карнобат (за реализиране на проекти в населените места, обхванати от МИГ);
- Работодатели;

Обосновка за избора на бенефициентите

Идентифицираните видове бенефициентите по тази мярка са избрани в резултат на извършени анализи и проучвания относно нагласи и възможностите на общността от територията на МИГ. Идентифицираните видове бенефициентите по тази мярка са избрани в резултат на извършени анализи и проучвания относно нагласи и възможностите на общността от територията на МИГ. За допустими бенефициенти са избрани само видове организации, които могат целесъобразно и обосновано да извършат дейностите заложени в СВОМР на МИГ.

Община Карнобат в качеството си на бенефициент имат възможността и капацитета да подадат и изпълнят проектни предложения по на-оптимален начин,

Неправителствени организации от територията на община Карнобат като вероятни бенефициенти са най-близо и познават целевите групи, тъй като по принцип са създадени в съответната област да защитят нуждите и интересите на съответната група.

Работодателите, в качеството си на бенефициент е избран, поради възможността да организира целевата група от една страна в трудова заетост, а от друга се помага на бизнеса да спести част от разходите за възнаграждения и осигуровки за определен период от време.

4.2.Допустими партньори (ако е приложимо):
Партньорството по настоящата мярка е неприложимо.

5.Допустими дейности, конкретно необходими за реализация на мярката*:*

А. Примерни дейности в подкрепа за подобряване достъпа до заетост, умения и квалификация:

- Дейности в общността за идентифициране, мотивиране и активиране на безработни лица, вкл. дълготрайни безработни за участието им на пазара на труда, включително регистрация в Дирекция „Бюро по труда“ на Агенция по заетостта;

- Подкрепа за заетост на безработни и неактивни лица, вкл. субсидирана заетост с оглед устойчивата им интеграция на пазара на труда;

- Предоставяне на обучения, включително обучение чрез работа, чиракуване, професионална квалификация и ключови компетентности;

- Целенасочени мерки за младежи от маргинализирани общности - наемане на първа работа, стажуване, чиракуване, субсидирана заетост, обучение по време на работа, развитие на умения, менторство, придобиване на професионална квалификация, повишаване на дигиталните и зелени умения, др.;

- Предоставяне на трудово консултиране, трудова медиация и професионално ориентиране;

6. Подкрепа на самотните и многодетни родители и улесняване достъпа им до услуги, вкл. и до пазара на труда и кариерното им развитие;

- Мотивационни дейности в общността за активно участие на пазара на труда, улесняване достъпа до образованието и квалификацията (с акцент върху ромските жени);

- Обучения за придобиване на базови, вкл. „меки“ умения. Развитие на социални умения и граждански компетенции. Подкрепа за подобряване на финансовата грамотност, вкл. чрез обучителни мерки и информираност и развитие на умения за вземане на решения и планиране като част от мерките за овластяване и финансово приобщаване.

Б. Примерни дейности в областта на социалното включване и достъп до здравеопазване:

- Предоставяне на услуги и интегрирани здравно-социални услуги за семейства с деца, вкл. с увреждания, чрез интегрирани услуги като семейно консултиране, семейно планиране и отговорно родителство, услуги за ранно детско развитие, формиране на родителски умения; превенция на изоставянето на деца, регулярни дейности на групите на майки и деца с цел стимулиране на взаимното учение и ранното детско развитие, в т.ч. осигуряване на експертна помощ според изразените от тях нужди.

- Предоставяне на подкрепа с цел подобряване достъпа до здравни услуги и обществено здравеопазване на лица, намиращи се в ситуация на бедност и социална уязвимост, вкл. чрез осигуряване на здравни медиатори.

- Здравна профилактика и превенция, информираност за здравното обслужване на гражданите и достъпа до здравни грижи, включително популяризиране на здравната култура и ваксинопрофилактиката, особено в случаи на епидемии и / или пандемии. Информираност относно имунизационния календар.

- Мерки за повишаване на здравната култура по отношение на репродуктивно здраве на жените, превенция на болести при децата и социално-значими болести при възрастните, необходимостта от профилактика на здравето; повишаване информираността относно социалните и здравните права.

- Достъп до социални и интегрирани здравно-социални услуги в общността и в домашна среда за хора с увреждания и техните семейства, вкл. деца, възрастни хора в невъзможност

за самообслужване и други уязвими групи; индивидуални консултации и социално-здравна медиация на представителите на целевите групи.

В. Примерни дейности срещу дискриминацията и за преодоляване на негативните стереотипи и нагласи в общностите:

- Повишаване на информираността за бедността като фактор за появата на негативни социални явления. Мерки за прекъсване на предаването на бедността от поколение на поколение. Работа с младите хора.

- Подкрепа за борба с дискриминацията, създаване на толерантност и благоприятна обществена среда за равнопоставеност, социално включване и възможности за участие – напр. мерки, вкл. кампании, за преодоляване на стереотипи и дискриминационни практики с респект към различието, ограничаване на езика на омразата и подкрепа за защита на основни човешки права и достойнство, насърчаване на мулти-културните дейности и на положителните примери и ролеви модели с постижения в работата, образованието, общественото положение и др., мерки за преодоляване на ограничителните патриархални стереотипи.

- Подкрепа на ромските деца и техните семейства за преодоляване на факторите, водещи до бедност. Кампании и дейности в общността за преодоляване на патриархалните стереотипи, които ограничават заетостта и реализацията на ромските жени, включително назначаване на общностни медиатори, за преодоляване на домашното насилие, ранните бракове и други практики на контрол и насилие.

Важно:

Проектните предложения по тази мярка следва задължително да включват дейност/и от група В, заедно с дейности от група А и/или група Б. Не е допустимо включване на дейности само от група В!

Проектните предложения по тази мярка следва да прилагат комплексен подход за решаване на различни аспекти от проблемите и потребностите на маргинализираните общности, което ще бъде посочено като изискване към проектите при обявяване на процедурите.

Важно:
Видовете дейности отговарят на принципа „Ненанасяне на значителна вреда“, тъй като не се очаква да имат значително отрицателно въздействие върху околната среда поради тяхното естество. Видовете действия ще бъдат в съответствие с принципите, залегнали в Хартата на основните права на ЕС (ХОП) и Конвенцията на ООН за правата на хората с увреждания (КПХУ).“

6.Бюджет на мярката:

6.1. Общ бюджет на мярката: 350 000 лв.;

6.2. Интензитет: до 100% безвъзмездна финансова помощ.
Максималният интензитет на помощта е до 100 % от общата стойност на допустимите разходи.

6.3. Минимална (ако е приложимо) стойност на проекта: 20 000,00 лв.;
Максимална стойност на проекта: 175 000 лв.

6.4.Допустими разходи:
Допустимите разходи се определят на база изискванията на глава 5, раздел I от ЗУСЕФСУ, разпоредбите на Регламент № 2018/1046, Регламент (ЕС) 2021/1057, Регламент (ЕС) 2021/1060 и приложимото национално законодателство за финансовата рамка 2021 – 2027.

Важно:
На основание чл. 57, ал. 2 от ЗУСЕФСУ не са допустими разходи за проекти или дейности, които са физически завършени или изцяло осъществени преди подаването на формуляра за кандидатстване от бенефициента, независимо дали всички свързани плащания са извършени от него, освен в случаите на чл. 59а от ЗУСЕФСУ . При прилагане на **опростено отчитане на разходите** се спазват разпоредбите на чл. 55. от ЗУСЕФСУ и чл. 53, 54 в), чл. 56 и чл. 94(2) от Регламент (ЕС) № 2021/1060 на Европейския парламент.

Типове допустими разходи:

- разходи за възнаграждения;

- разходи за командировки;

- разходи за закупуване на материали и консумативи;

- разходи за дълготрайни материални активи - разходи за закупуване на обзавеждане и оборудване, когато тази покупка е крайно необходима за постигане на целта на операцията, или тези вещи са напълно амортизирани по време на операцията или закупуването им е най-икономичният вариант – следва да се обоснове и аргументира необходимостта от тези разходи;

- разходи за обучения;

- разходи, произтичащи от договори за изработка/услуга или договори за поръчка, по реда на ЗЗД, пряко свързани и необходими за изпълнение на проектните дейности (например: за обучения, за наем на зали, за организиране на събития, за изготвяне на анализи и проучвания, за разработване на програми и др.);

- разходи за застраховка;

- разходи за видимост, прозрачност и комуникация, като същите задължително са част от допустимите разходи за организация и управление;

- разходи за организация и управление;

Недопустими разходи:

- разходи, финансирани по друга операция, програма или каквато и да е друга финансова схема, произлизаща от националния бюджет, от бюджета на Общността или от друга донорска програма;

- глоби, финансови санкции и разходи за разрешаване на спорове;

- комисионите и загубите от курсови разлики при обмяна на чужда валута, с изключение на случаите на предоставянето на финансова подкрепа чрез финансови инструменти;

- възстановим данък върху добавената стойност;

- разходи за държавни и/или общински такси.

- разходи за закупуване на моторни превозни средства,

- разходите за гаранции, осигурени от банка или от друга финансова институция, с изключение на разходите по финансови инструменти;

- лихви по дългове, освен във връзка с безвъзмездни средства, предоставени под формата на лихвени субсидии или субсидии за гаранционни такси;

- субсидиране на лихва по одобрени схеми за държавни помощи и разноските за финансови транзакции;

- разходи за закупуване на земя и недвижимо имущество, както и закупуването на инфраструктура;

- закупуване на дълготрайни материални активи втора употреба;

- разходи за консултантски услуги, свързани с подготовката и/или попълването на документите за кандидатстване за финансова подкрепа.

Важно:

На основание чл. 57, ал. 2 от ЗУСЕФСУ не са допустими разходи за проекти или дейности, които са физически завършени или изцяло осъществени преди подаването на формуляра за кандидатстване от бенефициента, независимо дали всички свързани плащания са извършени от него, освен в случаите на чл. 59а от ЗУСЕФСУ.

7.Очаквани резултати и индикатори от изпълнение на мярката *:*

7.1. Индикатори за краен продукт:

- Малцинства (включително маргинализирани общности като ромите);
- Деца на възраст под 18 г.;

7.2. Индикатори за резултат:

- Участници, които при напускане на операцията са започнали да търсят работа;
- Участници, които при напускане на операцията получават квалификация;
- Участници, които при напускане на операцията имат работа;
- Участници, подкрепени чрез социални или здравни услуги;
- Участници с променени нагласи в резултат от информационни и/или общностни кампании.